

Отчет о самообследовании МКУ города Сочи «Центр военно-патриотической и допризывной подготовки молодежи» - Дом Юнармии города Сочи 2026 год

Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	Муниципальное казенное учреждение муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края «Центр военно-патриотической и допризывной подготовки молодежи»
Юридический адрес учреждения молодежной политики	354037, город Сочи, ул. Ялтинская, д. 12/2
Фактический адрес учреждения молодежной политики	354000 г. Сочи, Курортный проспект, д. 61
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	телефон/факс: 8(862)555-13-42, e-mail: sochi-patriot@mail.ru
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	-
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	Telegram: https://t.me/patriotsochi MAX: https://max.ru/id2319030003_gos ВКонтакте: https://vk.ru/patriotsochi
Учредитель учреждения молодежной политики	Управление молодежной политики администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края
Руководитель учреждения молодежной политики	Директор Харатян Роберт Давидович

Аналитическая часть

1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических	Помещение Дома Юнармии города Сочи оборудовано отдельными входными группами (центральный вход, служебный вход) Дом Юнармии представляет собой нежилое помещение 1 этажа в
--	--

рекомендаций.	жилом трехэтажном жилом здании. Помещение имеет самостоятельные входы в соответствии с требованиями безопасности и доступности. В помещении предусмотрены универсальные пространства: многофункциональные залы и холлы, кабинеты. Пространства оснащены мебелью и техническим оборудованием адаптированные под различные форматы мероприятий — от выставок до кинопоказов, организованы зоны отдыха с комфортной мебелью и зонированием, санузлами, местами для приема пищи. В пешей доступности от Дома Юнармии расположены точки общественного питания. Так как Дом Юнармии расположен в самом центре города Сочи доступна возможность использования сервисов доставки еды. Для сотрудников оборудованы отдельные рабочие кабинеты с необходимой оргтехникой и мебелью. Инфраструктура включает следующие пространства для массовых мероприятий: учебный класс, интерактивный зал, зона хранения учебного оружия, кабинеты и холл
1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Все помещения обеспечены высокоскоростным Интернет-соединением с точками доступа Wi-Fi. Доступ осуществляется через простую систему регистрации пользователей.
1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	В соответствии с дизайн-концепцией помещения государственные символы Российской Федерации, субъекта РФ и муниципального образования внутри пространства используются.
1.4. Наличие условий	Условия беспрепятственного доступа в

для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики.	Доме молодежи имеются.
---	------------------------

2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики.	- <u>информационные</u>: актуальная база возможностей, база общественных объединений, социальные сети, онлайн-материалы образовательно-просветительского характера; - <u>консультационные продукты</u>: помощь по грантам, форумам, в организации деятельности и событий. - <u>постоянно действующие продукты</u>: Военно-спортивные клубы и объединения: электронный тир, обучение БПЛА; - <u>мероприятия</u>: культурно-массовые, просветительские, конкурсные, встречи с героями РФ; - <u>центры</u>: Движение «Волонтеры Победы» - отделение реализует на базе Дома Юнармии города Сочи такие общероссийские проекты как: «Зарница 2.0», «Семейная зарница», «Первая помощь» и другие. Отделение располагает отдельным кабинетом на базе Дома Юнармии. Движение «ЮНАРМИЯ» - всероссийское детско-юношеское военно-патриотическое общественное движение реализует на базе Дома Юнармии такие мероприятия: «Зарница 2.0», «Хранители истории».
2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Все помещения полностью оборудованы мебелью и техникой. Режим предоставления сервисов соответствует графику работы

	молодежного центра: Пн-чт: с 09:00 до 18:00, пт: с 09:00 до 17:00 Во всех помещениях соблюдаются требования санитарных норм, внутренних правил, безопасности труда, правил противопожарной и антитеррористической безопасности. В молодежном центре существует единая точка входа посетителей через систему умного домофона с предварительным видео и аудиосообщением с посетителем до открытия входной двери.
--	---

3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.	Платные услуги учреждение не осуществляет
--	---

4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	У сотрудников, непосредственно осуществляющих работу с молодежью, образование соответствует профессиональному стандарту «Специалист по работе с молодежью».
4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	Учреждением утверждены план-график повышения квалификации и профессиональной подготовки.
4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики.	У сотрудников учреждения есть перспективы развития. Сотрудничество со многими организациями и проектами дает возможность вести проекты на

	муниципальном, краевом и федеральном уровнях, а также участие в проектах от крупных компаний города Сочи и Краснодарского края.
4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью /молодежной политики.	Десять сотрудников учреждения приняли участие в конференции, направленной на противодействие вовлечения молодежи в экстремистскую и террористическую деятельность.
4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно- практических конференций и др.	Нет публикаций
4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации).	Профессиональная мотивация сотрудников характеризуется высоким уровнем заинтересованности в работе с молодежью. Преобладает внутренняя мотивация, связанная с личностной реализацией и профессиональным развитием. Профессиональное выгорание находится на низком уровне. Сотрудники демонстрируют стабильный эмоциональный фон. Коммуникативные компетенции персонала соответствуют требованиям должности. В учреждении работает система наставничества для передачи опыта.
4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.	В числе мотивационных программ трудового коллектива регулирующих мотивационную политику учреждения имеется положение об оплате труда, коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, концепция развития учреждения.

5. Методическая оснащенность учреждения молодежной политики

5.1. Наличие методического кабинета /методической службы в учреждении молодежной политики.	В учреждении нет методического отдела. Должностные инструкции разработаны в том числе с учетом профстандарта «Специалист по работе с молодежью», учитывают специфику отделов. В учреждении утвержден план-график методических встреч. Система методической работы функционирует эффективно.
5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.	Методическое обеспечение центра соответствует требованиям к учреждениям данного типа и вида деятельности: 1. Нормативно-правовая база учреждения включает все необходимые локальные акты, регламентирующие деятельность центра. 2. Документы необходимые для проведения мероприятий (приказы, положения, концепции, планы подготовки, пакет отчетных документов (отчеты, списки). 3. Методические материалы и формы документов для специалистов, курирующих клубы, студии и молодежные объединения 4. Кадровое обеспечение поддерживается следующими документами: должностные инструкции специалистов; аттестационные листы, индивидуальные программы развития. 5. Отчетные документы по работе с несовершеннолетними, состоящими на различных видах учета. 6. Методические рекомендации по работе с разными группами молодежи.
5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики.	В учреждении имеются методические описания ключевых практик, проектов и мероприятий, паспорта проектов. Сценарии, сцен-планы.

6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).	На базе молодежного центра реализуют свою деятельность 2 клуба: обучение БПЛА, обучение стрельбе в электронном тире. Занятия, в которых посещают молодые люди, на постоянной основе от 2-х раз в неделю. Количество участников – 40
6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).	Победители и призеры первенства и чемпионата мира по универсальному бою 2024/2025

7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики.	У учреждения есть официальные страницы в социальных сетях: Telegram: https://t.me/patriotsochi MAX: https://max.ru/id2319030003_gos ВКонтакте: https://vk.ru/patriotsochi Количество подписчиков - 2008 человек.
7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики.	Подтверждается популярностью мероприятий (количество участников), обратной связью, участием в событиях на постоянной основе

8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения	2 молодежных объединения военно-патриотической направленности.
8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.	Первичное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых», отделение всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы»

9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами.	Годовой план мероприятий утверждается в начале года, поддержка инициатив осуществляется еженедельно, заявки на проведение мероприятий рассматриваются коллегиально, после этого за каждой инициативой назначается специалист, который и сопровождает инициативу (мероприятие).
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.	Реализация мероприятий молодежи в рамках реализации проектов молодежного инициативного бюджетирования
9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	В 2026 году: 3 грантовые заявки

9. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие

10.1. Наличие реализуемых продуктов/форматов взаимодействия	Некоммерческий сектор: общественные организации, развивающиеся в военно-патриотическом и добровольческом
---	--

учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.	направлении или содействующие в развитии военно-патриотического направления в городе Сочи. Военно-патриотические и военно-спортивные клубы и объединения. Заключены соглашения. Участие в качестве участников/жюри на конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий. Проведение совместных мероприятий. Поддержка инициатив, совместное участие в грантовых конкурсах.
10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями.	Партнеры: Заключены соглашения. Участие в качестве участников/жюри на мероприятиях и конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий. Проведение совместных мероприятий.
10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.	Партнеры: Музеи, выставочные пространства, образовательные учреждения, правоохранительные органы. Заключены соглашения. Участие в качестве жюри на конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий. Проведение совместных мероприятий.
10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.	Партнеры: Бизнес, коммерческие партнеры: прачечная. Заключены соглашения. Участие в качестве жюри на конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий.

Управленческие решения и адресные рекомендации

Проведенное самообследование подтверждает, что МКУ города Сочи «Центр военно-патриотической и допризывной подготовки и молодежи» является современным, устойчивым, востребованным и результативным учреждением молодежной политики, обеспечивающим условия для самореализации молодежи, развития военно-патриотических инициатив и формирования активного городского молодежного сообщества. Учреждение обладает значительным потенциалом дальнейшего роста и готово к расширению лучших практик на муниципальном, краевом и федеральном уровнях.

Директор муниципального казенного учреждения
муниципального образования городской округ
город-курорт Сочи Краснодарского края
«Центр военно-патриотической и допризывной
подготовки молодежи»



Р.Д. Харатян